GROUPE IGF

Guide 2026-2027
Mise à jour : 23/10/2026

BTS CG · GUIDE 2026-2027

Débouchés et poursuites d'études

BTS Comptabilité et gestion

Les métiers auxquels prépare le BTS CG, la réalité du marché de l'emploi, les évolutions possibles et les poursuites d'études, dont la filière de l'expertise comptable.

4 fiches métiers
missions, compétences, conditions de travail, évolutions

Le marché de l'emploi
offres, salaires proposés, embauches : chiffres France Travail 2026

Évoluer
carrière, VAE, formation tout au long de la vie

Poursuivre ses études
voie par voie : accès, durée, reconnaissance, démarches

Campus Paris 12e – 10, rue de la Véga

01 48 05 76 69 www.groupeigf.com secretariat@groupeigf.com

Ce que permet le BTS CG

Selon sa fiche RNCP, le titulaire du BTS CG doit pouvoir « prendre en charge les activités comptables et de gestion de l'organisation » : comptabilité, fiscalité, paie, contrôle de gestion et analyse financière. Ce guide présente les métiers auxquels le diplôme prépare et les chemins pour poursuivre ses études, notamment vers la filière de l'expertise comptable.

Les activités visées par le diplôme

- Contrôler et traiter les opérations commerciales : documents, clients, fournisseurs, trésorerie
- Produire l'information financière : inventaire, comptes annuels, situations intermédiaires, informations pour la consolidation
- Gérer les obligations fiscales : TVA, impôts directs et autres impôts
- Gérer les relations sociales : formalités du personnel, information des salariés, gestion comptable de la paie
- Analyser et prévoir l'activité : coûts de revient, gestion budgétaire, tableaux de bord, performance
- Analyser la situation financière : rentabilité des investissements, équilibre financier, trésorerie, financement
- Fiabiliser l'information et le système d'information comptable

Activités et secteurs : fiche RNCP39159, France compétences.

Où travailler ?

Surtout le secteur concurrentiel : petites structures comme grandes entreprises, entreprises spécialisées et prestataires de services comptables et de gestion, comme les cabinets d'expertise comptable.

Employeurs types : Cabinets d'expertise comptable, services comptables et financiers d'entreprises, associations, centres de gestion.

Sommaire

Panorama des métiers 3
Le marché de l'emploi en un coup d'œil 4
Fiches métiers (4) 5
Évoluer dans son métier 9
Poursuivre ses études 10
Réussir son insertion · S'informer · Sources 12

Comment lire les fiches métiers

Chaque fiche correspond à une fiche métier du répertoire ROME de France Travail. Elle reprend les métiers de la plaquette qui s'y rattachent, puis présente :

- les **missions** et les **compétences clés** du métier ;
- le **marché de l'emploi en France** : offres déposées et personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois, **salaires bruts mensuels proposés** par 80 % des offres, difficulté de recrutement, types de contrat à l'embauche ;
- les **conditions d'accès**, les **conditions de travail** et les **métiers proches**, pour envisager une évolution.

Les chiffres décrivent le métier, tous niveaux d'expérience confondus : ils ne constituent ni une promesse d'emploi ni une garantie de salaire. Les résultats propres au Groupe IGF figurent sur la page « Nos résultats » de groupeigf.com.

Le BTS CG dans le répertoire des métiers de France Travail

France Travail cite le BTS CG parmi les certifications associées à 2 des 4 fiches de ce guide :

1. Assistant / Assistante comptable
2. Comptable

Les métiers du BTS CG

Onze métiers figurent dans la plaquette du BTS CG. Ils se répartissent en trois familles, décrites par quatre fiches métiers de France Travail.

Comptabilité

Tenir les comptes, du traitement des opérations jusqu'à la clôture

1. **Assistant / Assistante comptable** p. 5
   Assistante / assistant comptable · Assistante / assistant en gestion financière et comptable
2. **Comptable** p. 6
   Comptable · Comptable unique en PME · Comptable clients · Comptable fournisseurs · Gestionnaire comptable · Collaboratrice / collaborateur comptable en cabinet · Chargée / chargé de clientèle en cabinet d'audit et de conseil

Paie

Établir les bulletins de salaire et les déclarations sociales

3. **Gestionnaire paie** p. 7
   Gestionnaire de paie

Contrôle de gestion

Suivre les budgets, les coûts et la performance

4. **Assistant / Assistante de contrôle budgétaire** p. 8
   Assistante / assistant contrôleur de gestion

En gras, l'intitulé de la fiche métier de France Travail (répertoire ROME) ; en dessous, les métiers de la plaquette 2026-2027 qui s'y rattachent. Ces métiers sont issus de la fiche RNCP39159 (France compétences), complétée des appellations usuelles du secteur ; leur rattachement aux fiches ROME est établi par le Groupe IGF. Les numéros renvoient aux fiches des pages suivantes. « Avec expérience » : métier présenté par la plaquette comme accessible après quelques années d'exercice. La fiche RNCP39159 rattache le diplôme au code ROME M1203. Pour décrire précisément chacun des métiers de la plaquette, ce guide s'appuie sur les fiches du répertoire ROME 4.0 qui leur correspondent le mieux.

Le marché de l'emploi en un coup d'œil

Les métiers visés par le diplôme, comparés à partir des mêmes indicateurs France Travail, pour la France entière.

Fiche métier	Offres sur 12 mois	Personnes en recherche sur 12 mois	Salaire brut mensuel proposé (80 % des offres)	Difficulté de recrutement	CDI à l'embauche
1. Assistant / Assistante comptable	67 370	24 610	1 802 – 2 500 €	Élevée	26 %
2. Comptable	206 350	21 700	1 833 – 3 216 €	Élevée	39 %
3. Gestionnaire paie	55 900	10 440	1 847 – 3 333 €	Élevée	28 %
4. Assistant / Assistante de contrôle budgétaire	1 240	640	1 802 – 2 800 €	Élevée	30 %

Lire ce tableau

- **Offres** : offres déposées par les employeurs et partenaires auprès de France Travail sur les 12 derniers mois (2e trimestre 2026). Toutes les offres ne passent pas par France Travail.
- **Personnes ayant recherché ce métier** : demandeurs d'emploi ayant recherché ce métier sur la même période.
- **Salaire** : fourchette dans laquelle se situent 80 % des salaires bruts mensuels indiqués dans les offres (2e trimestre 2026), hors primes et commissions éventuelles.
- **Difficulté de recrutement** : indicateur France Travail et Dares (2025), de « très faible » à « très élevée ».
- **CDI à l'embauche** : part des embauches réalisées en CDI au 3e trimestre 2025 (Acoss et MSA) ; les autres embauches sont des CDD. Chaque fiche métier détaille la répartition par durée de contrat.

À retenir

La comptabilité recrute massivement : 206 350 offres sur 12 mois pour le métier de comptable, soit près de dix offres par personne ayant recherché ce métier, et 67 370 pour l'assistant comptable.

Les employeurs peinent à recruter : la difficulté de recrutement est jugée élevée pour les quatre métiers de ce guide.

Les salaires proposés démarrent autour de 1 800 € brut par mois et atteignent 2 500 € (assistant comptable), 2 800 € (assistant de contrôle budgétaire), 3 200 € (comptable) et 3 300 € (gestionnaire de paie).

À l'embauche, la part des CDI va de 26 % (assistant comptable) à 39 % (comptable).

Source : France Travail, MétierScope (répertoire ROME 4.0), consulté le 23/10/2026. Données nationales ; MétierScope permet de les consulter par département.

1 Assistant / Assistante comptable

Comptabilité · fiche ROME M1213

Métiers de la plaquette : Assistante / assistant comptable · Assistante / assistant en gestion financière et comptable

L'assistant comptable soutient les opérations financières d'une entreprise en saisissant les écritures comptables, en gérant les factures et en suivant les paiements.

Missions principales

- Gère les opérations comptables quotidiennes
- Prépare les factures, les déclarations fiscales et les bilans
- Assure le suivi des paiements et des recouvrements
- Contrôle les flux financiers et prépare les budgets
- Collabore avec les auditeurs pour les audits annuels
- Fournit un support administratif pour les questions financières

Compétences clés

- Enregistrer les opérations comptables dans les livres de comptes (achats, ventes, encaissements, paiements, etc)
- Traiter les factures et les rapprochements bancaires
- Traiter les factures et les paiements
- Préparer des documents comptables
- Collecter les informations nécessaires à l'établissement des paies (heures travaillées, absences, congés, primes, etc.)

Le marché de l'emploi en France

67 370
offres d'emploi sur 12 mois

24 610
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 802 à 2 500 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 26 %
- CDD de plus de 6 mois 12 %
- CDD de 1 à 6 mois 17 %
- CDD de moins d'1 mois 45 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible à partir d'un bac Pro, des diplômes de niveau bac + 2/3, ou encore une Licence professionnelle en gestion et comptabilité.

Le BTS CG figure parmi les certifications que France Travail associe à ce métier.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée · Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD)
STRUCTURES	Cabinet libéral · Collectivités territoriales · Commerce de proximité · Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Intitulés rencontrés dans les offres

- Agent / Agente de gestion comptable
- Assistant / Assistante comptable et budgétaire
- Assistant / Assistante de cabinet comptable
- Assistant / Assistante de gestion en comptabilité

Métiers proches

- Responsable comptabilité
- Contrôleur / Contrôleuse de gestion
- Assistant / Assistante de contrôle budgétaire
- Comptable

Formations citées par France Travail

- BUT spécialité gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et gestion des entités agricoles
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et gestion des associations

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1213 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1213), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

2 Comptable

Comptabilité · fiche ROME M1203

Métiers de la plaquette : Comptable · Comptable unique en PME · Comptable clients · Comptable fournisseurs · Gestionnaire comptable · Collaboratrice / collaborateur comptable en cabinet · Chargée / chargé de clientèle en cabinet d'audit et de conseil

Le comptable assure la tenue des comptes jusqu'à l'établissement des comptes annuels, veille à la conformité des pratiques comptables et fiscales et analyse la situation financière de l'entreprise.

Missions principales

- Enregistre et centralise les données commerciales et financières dans les comptes d'une entreprise
- Assure le suivi de la trésorerie et réalise les rapprochements bancaires
- Gère les déclarations de TVA
- Réalise les opérations de clôture périodiques et annuelles
- Analyse la situation économique et financière de l'entreprise
- Peut superviser une équipe de comptables ou de gestionnaires financiers

Compétences clés

- Collecter et contrôler les documents commerciaux papier ou dématérialisés pour la traçabilité, la fiabilité
- Suivre les échéanciers clients et procéder aux encaissements, relancer les créances en retard de paiement
- Suivre les échéanciers fournisseurs et procéder aux paiements
- Gérer les déclarations sociales et fiscales (DSN, URSSAF, caisses de retraite, etc)
- Préparer et comptabiliser les opérations de fin d'exercice ou de clôture mensuelle ou trimestrielle

Le marché de l'emploi en France

206 350
offres d'emploi sur 12 mois

21 700
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 833 à 3 216 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 39 %
- CDD de plus de 6 mois 11 %
- CDD de 1 à 6 mois 15 %
- CDD de moins d'1 mois 36 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 3 à bac + 5 en comptabilité. Les formations disponibles incluent le Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), les Licences, Masters et le Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG). Un Certificat de compétence en comptabilité et gestion (CCG) peut également être pertinent.

Le BTS CG figure parmi les certifications que France Travail associe à ce métier.

Savoir-être professionnels

Faire preuve de rigueur et de précision
Faire preuve de réactivité
Avoir l'esprit d'équipe

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Possibilité de télétravail · Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public
STRUCTURES	Collectivités territoriales · Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Intitulés rencontrés dans les offres

Caissier / Caissière de casino de jeux
Collaborateur / Collaboratrice comptable
Comptable analytique

Métiers proches

- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière
- Responsable comptabilité
- Assistant / Assistante Ressources Humaines (RH)

Formations citées par France Travail

- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : fiscalité
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1203 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1203), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF. Définition rédigée par le Groupe IGF d'après la fiche.

3 Gestionnaire paie

Paie · fiche ROME M1507

Métiers de la plaquette : Gestionnaire de paie

Le gestionnaire de paie établit les bulletins de salaire et veille à la conformité des traitements salariaux et des déclarations sociales.

Missions principales

- Calcule et prépare les bulletins de salaire des employés
- Assure la conformité des opérations de paie avec les législations sociales et fiscales, et les conventions collectives applicables
- Gère les déclarations sociales et fiscales liées aux salaires
- Traite les éléments de rémunération variable et les avantages en nature
- Répond aux questions des employés concernant leurs rémunérations et leurs déductions
- Peut participer à l'optimisation des processus de paie et à la formation des collaborateurs sur les aspects paie

Compétences clés

- Calculer les salaires en tenant compte des éléments variables et des différentes cotisations sociales
- Établir des déclarations fiscales et sociales
- Intégrer les nouvelles réglementations dans les processus de paie
- Collecter les informations nécessaires à l'établissement des paies (heures travaillées, absences, congés, primes, etc.)
- Collaborer avec les services RH et comptabilité pour garantir la cohérence des données

Le marché de l'emploi en France

55 900
offres d'emploi sur 12 mois

10 440
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 847 à 3 333 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 28 %
- CDD de plus de 6 mois 12 %
- CDD de 1 à 6 mois 17 %
- CDD de moins d'1 mois 43 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau bac + 2 à bac + 3. Une expérience professionnelle est appréciée des employeurs.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Conditions d'exercice

CONDITIONS	En contact avec du public · Possibilité de télétravail · Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée · Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
CLIENTÈLE	Salariés
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels

Intitulés rencontrés dans les offres

- Assistant / Assistante carrières et paie
- Assistant / Assistante paie
- Chargé / Chargée de la gestion administrative du personnel
- Chargé / Chargée de mission paie
- Chargé / Chargée de paie

Métiers proches

- Directeur / Directrice des Ressources Humaines (DRH)
- Assistant / Assistante Ressources Humaines (RH)
- Responsable formation professionnelle en entreprise
- Responsable de l'administration des ventes

Formations citées par France Travail

- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1507 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1507), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF. Définition rédigée par le Groupe IGF d'après la fiche.

4 Assistant / Assistante de contrôle budgétaire

Contrôle de gestion · fiche ROME M1222

Métiers de la plaquette : Assistante / assistant contrôleur de gestion
« Assistant au contrôle de gestion » est une appellation de cette fiche.

L'assistant de contrôle budgétaire participe à la gestion financière d'une entreprise.

Missions principales

- Assure le suivi des budgets et des dépenses pour optimiser les coûts
- Participe à l'élaboration des prévisions budgétaires et à leur ajustement
- Collabore avec les différents départements pour collecter et analyser les données financières
- Réalise des rapports détaillés pour aider à la prise de décision stratégique
- Contribue à l'amélioration des processus financiers pour accroître l'efficacité
- Peut assister dans des audits internes pour garantir la conformité aux normes financières

Compétences clés

- Analyser les écarts de prévisions budgétaires
- Analyser les écarts entre les dépenses prévues et les dépenses réelles
- Collaborer avec les différents services pour établir des prévisions budgétaires réalistes
- Établir des rapports de gestion financière
- Proposer des améliorations pour les procédures de contrôle budgétaire

Le marché de l'emploi en France

1240
offres d'emploi sur 12 mois

640
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 802 à 2 800 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 30 %
- CDD de plus de 6 mois 18 %
- CDD de 1 à 6 mois 18 %
- CDD de moins d'1 mois 34 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau bac + 3 à bac + 8. Le Diplôme d'expertise comptable peut être obligatoire pour certaines fonctions.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Déplacements professionnels · En bureau d'études
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD)
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels

Intitulés rencontrés dans les offres

Assistant / Assistante au contrôle de gestion

Métiers proches

- Expert-comptable / Experte-comptable
- Chef / Cheffe des services administratifs et financiers
- Gestionnaire de risques financiers
- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière

Formations citées par France Travail

- Licence mention économie
- Licence mention économie et gestion
- Licence mention administration économique et sociale
- Licence droit, économie, gestion mention administration et échanges internationaux
- Diplôme d'expertise comptable

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1222 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1222), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

Évoluer dans son métier

Le BTS CG ouvre une évolution en entreprise comme en cabinet, et la filière de l'expertise comptable. Voici les principales progressions, d'après les fiches métiers de France Travail.

Comptabilité en entreprise

Assistant comptable, comptable
dès l'obtention du diplôme

→

Responsable comptabilité
emploi de cadre · bac + 3 à bac + 5 et expérience

Expertise comptable

Collaborateur comptable en cabinet
dès l'obtention du diplôme

→

DCG, puis DSCG
bac + 3, puis bac + 5 · préparés au Groupe IGF

→

Expert-comptable
après le stage de 3 ans et le DEC

Paie et ressources humaines

Gestionnaire de paie
dès l'obtention du diplôme

→

Responsable paie et administration du personnel
emploi de cadre

Contrôle de gestion

Assistant contrôleur de gestion
dès l'obtention du diplôme

→

Contrôleur de gestion
emploi de cadre · bac + 3 à bac + 5

Parcours indicatifs, construits à partir des métiers proches signalés par France Travail (fiches M1206, M1509, M1204 et M1211). Les niveaux indiqués sont ceux de ces fiches ; l'exercice de la profession d'expert-comptable suppose le diplôme d'expertise comptable et l'inscription au tableau de l'Ordre.

Valider son expérience : la VAE

La validation des acquis de l'expérience permet d'obtenir tout ou partie d'une certification inscrite au RNCP (diplôme, titre professionnel, certificat de qualification professionnelle) à partir de son expérience professionnelle, personnelle ou bénévole.

Démarche et accompagnement : **France VAE** (vae.gouv.fr).

Se former tout au long de sa carrière

Le **compte personnel de formation** (CPF), alimenté au fil de l'activité salariée, finance des formations certifiantes : consultation des droits et inscription sur moncompteformation.gouv.fr.

L'employeur peut aussi former ses salariés dans le cadre de son plan de développement des compétences.

La filière de l'expertise comptable

DCG (bac + 3, grade de licence), DSCG (bac + 5, grade de master), puis stage d'expertise comptable de trois ans et diplôme d'expertise comptable (DEC) : c'est la voie d'accès à la profession réglementée d'expert-comptable.

L'exercice de la profession suppose le DEC et l'inscription au tableau de l'Ordre. Le DCG et le DSCG se préparent en alternance au Groupe IGF.

Cabinet ou entreprise

En cabinet d'expertise comptable, le collaborateur suit un portefeuille de clients variés ; en entreprise, le comptable est intégré à un service comptable ou à une direction administrative et financière.

Les deux environnements sont ouverts au titulaire du BTS CG, selon sa fiche RNCP (petites et grandes entreprises, prestataires de services comptables et de gestion).

Poursuivre ses études

Le BTS CG est un diplôme d'insertion professionnelle, mais il permet aussi de poursuivre ses études, en particulier dans la filière de l'expertise comptable. Voici les principales voies, leurs conditions d'accès et la reconnaissance des diplômes auxquels elles conduisent.

ⓘ Les poursuites d'études sont des possibilités, sous réserve de l'admission prononcée par l'établissement d'accueil.

Bac + 2
BTS CG · niveau 5 · 120 crédits ECTS

↳

Bac + 3
DCG, licence professionnelle, BUT, licence · niveau 6 · 180 crédits ECTS

↳

Bac + 5
DSCG, master · niveau 7 · grade de master

Les pistes de la plaquette 2026-2027 : Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), avec admission directe en 2e année et dispenses d'unités d'enseignement — préparé au Groupe IGF ; licences en finance, contrôle de gestion ou fiscalité ; à terme, master ou parcours de l'expertise comptable.

Au Groupe IGF : le DCG

Bac + 3 · Grade de licence · Alternance

Le diplôme de comptabilité et de gestion (niveau 6, grade de licence, 180 crédits ECTS), premier diplôme de la filière de l'expertise comptable, se prépare en alternance au Groupe IGF. Le BTS CG y ouvre une **admission directe en 2e année**.

Dispenses d'épreuves : UE 1, 5, 8, 9, 12 et 13 (arrêté du 22 mai 2020 modifié par l'arrêté du 18 janvier 2023 ; liste susceptible d'évoluer à compter de la session 2028). Une dispense ne confère pas les crédits européens de l'épreuve.

Licence professionnelle

Bac + 3 · Diplôme national · 1 an après un bac + 2

Recrutement sur dossier, parfois complété d'un entretien, dans une mention en lien avec le BTS. Elle peut se préparer en alternance. Candidature directement auprès de chaque université, souvent sur l'application eCandidat.

Mentions citées par France Travail : métiers de la gestion et de la comptabilité, parcours « révision comptable », « gestion comptable et financière », « comptabilité et paie », « fiscalité » ou « responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise ».

Bachelor universitaire de technologie (BUT)

Bac + 3 · Diplôme national · IUT

Le BUT se prépare en trois ans en IUT. Un titulaire de BTS peut y être admis en cours de cursus, dans une spécialité et un parcours compatibles, sur dossier et selon les places disponibles.

Exemples : BUT Gestion des entreprises et des administrations, parcours « Gestion comptable, fiscale et financière » ou « Contrôle de gestion et pilotage de la performance ».

Poursuivre en alternance

Apprentissage · Contrat de professionnalisation

La plupart de ces formations peuvent se suivre en alternance : l'étudiant est salarié, rémunéré, et sa formation est prise en charge.

Le contrat d'apprentissage est ouvert de 16 à 29 ans révolus. Cette limite est portée à 35 ans dans certains cas, notamment lorsqu'un nouveau contrat, conclu au plus un an après le précédent, prépare un diplôme de niveau supérieur ; elle ne s'applique pas, par exemple, aux travailleurs handicapés. Le contrat de professionnalisation est ouvert notamment aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.

Licence générale

Bac + 3 · Diplôme national · Université

Une université peut admettre un titulaire de BTS en cours de licence au vu de ses études antérieures (validation des études, art. L. 613-5 du code de l'éducation), selon la mention et ses capacités d'accueil.

Selon l'ONISEP, le BTS ne prépare pas spécifiquement à une poursuite vers le master : un projet solide et un bon dossier sont déterminants.

Mentions en lien : économie et gestion ; gestion.

Master

Bac + 5 · Diplôme national · Sélectif

Le master n'est pas accessible directement après un BTS : il est ouvert après un diplôme de niveau licence (licence, licence professionnelle, BUT, bachelor conférant le grade de licence).

La candidature en 1re année se fait sur la plateforme nationale **Mon Master** (monmaster.gouv.fr), en début d'année civile, selon un calendrier publié chaque année ; l'admission est sélective.

Exemples de mentions : comptabilité – contrôle – audit (CCA), qui ouvre des dispenses d'épreuves du DSCG ; contrôle de gestion et audit organisationnel ; finance.

Écoles de commerce et IAE

Admissions parallèles · Concours ou dossier

Les écoles de commerce ouvrent des concours aux titulaires d'un bac + 2 pour intégrer leur programme en cours de cursus, par exemple via les banques d'épreuves Passerelle ou Ecricome Tremplin. Les instituts d'administration des entreprises (IAE), écoles universitaires de management, proposent des licences et des masters.

Vérifiez la reconnaissance du diplôme visé et son coût.

Concours de la fonction publique

Catégorie B · puis catégorie A

Les concours externes de catégorie B sont ouverts aux titulaires du baccalauréat ou, pour certains, d'un diplôme de niveau bac + 2 comme le BTS ; ceux de catégorie A exigent le plus souvent une licence.

Chaque concours fixe ses propres conditions : consultez son avis d'ouverture.

Étudier à l'étranger

120 crédits ECTS

Les crédits européens du BTS facilitent la lecture de votre parcours par un établissement étranger, qui reste seul juge de l'admission et du niveau d'entrée.

Au cours d'une poursuite d'études en France, un semestre ou un stage à l'étranger est souvent possible, notamment avec le programme Erasmus+, selon les accords de l'établissement.

Préparer sa candidature

Automne de la 2e année

Préciser son projet ; consulter les formations, les journées portes ouvertes et les salons.

Hiver

Candidatures en licence professionnelle et en BUT ; inscriptions aux concours des écoles ; recherche d'une entreprise d'accueil pour une poursuite en alternance.

Printemps

Entretiens et épreuves d'admission ; signature du contrat d'alternance dès l'accord de l'entreprise.

Juillet

Résultats du BTS ; confirmation de l'inscription dans la formation retenue.

Repères indicatifs : chaque établissement fixe son propre calendrier.

Réussir son insertion

Quelques repères pour préparer la fin de votre formation, que vous cherchiez un emploi ou une poursuite d'études.

1 Anticipez la fin de votre contrat

Votre contrat d'alternance prend fin à la date prévue. Parlez tôt avec votre employeur d'une embauche ou d'une poursuite d'études en alternance dans l'entreprise.

2 Valorisez vos années en entreprise

Décrivez les dossiers que vous avez traités (saisie, révision, clôtures, déclarations de TVA, paies), le nombre de clients ou d'entités suivis et vos outils (logiciels comptables et de paie, tableur).

3 Faites vivre votre réseau

Tuteurs, experts-comptables, clients du cabinet, anciens étudiants, réseaux professionnels en ligne : le réseau aide à repérer des postes avant leur publication, notamment en cabinet.

4 Ciblez les entreprises qui recrutent

La Bonne Boîte (labonneboite.francetravail.fr) repère les entreprises susceptibles d'embaucher près de chez vous, même sans offre publiée.

5 Faites-vous accompagner

Inscrivez-vous à France Travail si vous cherchez un emploi ; jusqu'à 25 ans, une mission locale peut aussi vous accompagner. Le site 1jeune1solution.gouv.fr rassemble offres et aides.

S'informer et se faire accompagner

ONISEP (onisep.fr) : formations et métiers ; « Que faire après un BTS et un BTSA ? ».

France Travail – MétierScope (candidat.francetravail.fr/metierscope) : fiches métiers et marché du travail, par département.

France compétences (francecompetences.fr) : reconnaissance d'une certification (fiche RNCP).

Mon Master (monmaster.gouv.fr) : candidatures en 1re année de master.

Ordre des experts-comptables (experts-comptables.fr) : stage et diplôme d'expertise comptable.

Nos résultats : taux de réussite, de poursuite d'études et d'insertion, sur groupeigf.com et InserJeunes (inserjeunes.education.gouv.fr).

Groupe IGF : le secrétariat général vous renseigne sur nos formations · 01 48 05 76 69 · secretariat@groupeigf.com

Sources : fiche RNCP39159, France compétences ; France Travail, MétierScope (répertoire ROME 4.0), consulté le 23/10/2026 (fiches M1213, M1203, M1507, M1222) ; plaquette de formation 2026-2027 du Groupe IGF ; ONISEP, « Que faire après un BTS et un BTSA ? » (19/10/2026) et « Les bachelors » (28/02/2025) ; ministère de l'Enseignement supérieur, « Brevet de technicien supérieur (BTS) » (26/03/2025) ; code de l'éducation, art. L. 613-5 ; service-public.gouv.fr, « Contrat d'apprentissage » (vérifié le 08/09/2026) ; fonction-publique.gouv.fr, « Les conditions propres aux concours externes » (24/02/2023) ; monmaster.gouv.fr ; vae.gouv.fr ; moncompteformation.gouv.fr ; labonneboite.francetravail.fr ; arrêté du 22 mai 2020 modifié fixant la liste des titres et diplômes ouvrant droit à dispenses d'épreuves du DCG ; ordonnance n° 45-2138 du 19 septembre 1945. Consultations du 23/10/2026.

Organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation ; actions de formation par apprentissage.

GROUPE IGF – Informatique et Gestion France, SAS au capital de 39 636 € · SIRET 330 084 781 00054 · UAI 0755886Z · 10, rue de la Véga, 75012 Paris · 01 48 05 76 69 · www.groupeigf.com
Débouchés et poursuites d'études – BTS CG 2026-2027 (IGF-Q-C1-13) – mise à jour du 23/10/2026. Remplace le guide « Que faire après l'obtention de mon BTS Comptabilité et Gestion ? » (mise à jour du 24/11/2025).