GROUPE IGF

Guide 2026-2027
Mise à jour : 23/10/2026

DCG · GUIDE 2026-2027

Débouchés et poursuites d'études

Diplôme de comptabilité et de gestion

Les métiers auxquels prépare le DCG, la réalité du marché de l'emploi, les évolutions possibles et les poursuites d'études, dont la suite de la filière de l'expertise comptable.

7 fiches métiers
missions, compétences, conditions de travail, évolutions

Le marché de l'emploi
offres, salaires proposés, embauches : chiffres France Travail 2026

Évoluer
carrière, VAE, formation tout au long de la vie

Poursuivre ses études
voie par voie : accès, durée, reconnaissance, démarches

Campus Paris 12e – 10, rue de la Véga

01 48 05 76 69 www.groupeigf.com secretariat@groupeigf.com

Ce que permet le DCG

Premier diplôme de la filière de l'expertise comptable, le DCG confère le grade de licence. Selon sa fiche RNCP, il prépare à tenir la comptabilité, à produire l'information comptable, fiscale et sociale, à conseiller en gestion et à accompagner les organisations, en autonomie ou sous la supervision d'un directeur de mission ou d'un expert-comptable. Ce guide présente les métiers auxquels il prépare et les chemins pour poursuivre ses études.

Les activités visées par le diplôme

- Tenir la comptabilité courante et produire l'information comptable, fiscale et sociale d'une organisation ou d'un dossier client
- Réaliser les déclarations fiscales et sociales périodiques ; suivre les dossiers clients en droit social et en fiscalité
- Analyser les processus d'une organisation et de son environnement
- Utiliser les outils de gestion pour aider à la décision et améliorer la performance
- Mener l'analyse financière d'une activité économique
- Organiser le traitement de l'information et accompagner la gestion et le développement de l'organisation
- Entretenir la relation client ; rédiger et présenter des rapports, y compris en anglais

Activités et secteurs : fiche RNCP41843, France compétences.

Où travailler ?

Les activités juridiques et comptables – cabinets d'expertise comptable et d'audit – et les organisations de toute nature : sociétés, associations, collectivités.

Employeurs types : Cabinets d'expertise comptable et d'audit, directions administratives et financières, secteur public et associatif.

Sommaire

Panorama des métiers 3
Le marché de l'emploi en un coup d'œil 4
Fiches métiers (7) 5
Évoluer dans son métier 12
Poursuivre ses études 13
Réussir son insertion · S'informer · Sources 15

Comment lire les fiches métiers

Chaque fiche correspond à une fiche métier du répertoire ROME de France Travail. Elle reprend les métiers de la plaquette qui s'y rattachent, puis présente :

- les **missions** et les **compétences clés** du métier ;
- le **marché de l'emploi en France** : offres déposées et personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois, **salaires bruts mensuels proposés** par 80 % des offres, difficulté de recrutement, types de contrat à l'embauche ;
- les **conditions d'accès**, les **conditions de travail** et les **métiers proches**, pour envisager une évolution.

Les chiffres décrivent le métier, tous niveaux d'expérience confondus : ils ne constituent ni une promesse d'emploi ni une garantie de salaire. Les résultats propres au Groupe IGF figurent sur la page « Nos résultats » de groupeigf.com.

Le DCG dans le répertoire des métiers de France Travail

France Travail cite le DCG parmi les certifications associées à 3 des 7 fiches de ce guide : 1. Comptable

5. Contrôleur / Contrôleuse de gestion

6. Contrôleur comptable et financier / Contrôleuse comptable et financière

La rubrique « Accès » de la fiche M1203 (Comptable) cite expressément le diplôme.

Les métiers du DCG

Neuf métiers figurent dans la plaquette du DCG. Ils se répartissent en trois familles, décrites par sept fiches métiers de France Travail.

Comptabilité et audit

Tenir et contrôler les comptes, en cabinet ou en entreprise

1. **Comptable** p. 5
   Collaboratrice / collaborateur en cabinet d'expertise comptable · Comptable en entreprise, en association ou dans le secteur public · Comptable unique en PME
2. **Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière** p. 6
   Collaboratrice / collaborateur en cabinet d'audit

Paie et ressources humaines

Gérer la paie et l'administration du personnel

3. **Gestionnaire paie** p. 7
   Gestionnaire de paie
4. **Responsable paie et administration du personnel** p. 8
   Collaboratrice / collaborateur du service des ressources humaines

Gestion et finance

Piloter la performance et les finances de l'organisation

5. **Contrôleur / Contrôleuse de gestion** p. 9
   Collaboratrice / collaborateur du service de contrôle de gestion
6. **Contrôleur comptable et financier / Contrôleuse comptable et financière** p. 10
   Collaboratrice / collaborateur du service financier
7. **Chef / Cheffe des services administratifs et financiers** p. 11
   Assistante / assistant de la direction administrative et financière

En gras, l'intitulé de la fiche métier de France Travail (répertoire ROME) ; en dessous, les métiers de la plaquette 2026-2027 qui s'y rattachent. Ces métiers sont issus de la fiche RNCP41843 (France compétences), complétée des appellations usuelles du secteur ; leur rattachement aux fiches ROME est établi par le Groupe IGF. Les numéros renvoient aux fiches des pages suivantes. « Avec expérience » : métier présenté par la plaquette comme accessible après quelques années d'exercice. La fiche RNCP41843 rattache le diplôme aux codes ROME M1203 et M1204. Pour décrire précisément chacun des métiers de la plaquette, ce guide s'appuie sur les fiches du répertoire ROME 4.0 qui leur correspondent le mieux.

Le marché de l'emploi en un coup d'œil

Les métiers visés par le diplôme, comparés à partir des mêmes indicateurs France Travail, pour la France entière.

Fiche métier	Offres sur 12 mois	Personnes en recherche sur 12 mois	Salaire brut mensuel proposé (80 % des offres)	Difficulté de recrutement	CDI à l'embauche
1. Comptable	206 350	21 700	1 833 – 3 216 €	Élevée	39 %
2. Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière	23 320	3 270	2 244 € – n.s.	Très élevée	39 %
3. Gestionnaire paie	55 900	10 440	1 847 – 3 333 €	Élevée	28 %
4. Responsable paie et administration du personnel	12 560	4 000	1 812 – 3 941 €	Très faible	33 %
5. Contrôleur / Contrôleuse de gestion	26 280	8 640	1 972 – 4 167 €	Élevée	37 %
6. Contrôleur comptable et financier / Contrôleuse comptable et financière	740	120	1 820 – 3 500 €	Très élevée	19 %
7. Chef / Cheffe des services administratifs et financiers	12 840	2 740	1 900 – 4 167 €	Faible	51 %

Lire ce tableau

- **Offres** : offres déposées par les employeurs et partenaires auprès de France Travail sur les 12 derniers mois (2e trimestre 2026). Toutes les offres ne passent pas par France Travail.
- **Personnes ayant recherché ce métier** : demandeurs d'emploi ayant recherché ce métier sur la même période.
- **Salaire** : fourchette dans laquelle se situent 80 % des salaires bruts mensuels indiqués dans les offres (2e trimestre 2026), hors primes et commissions éventuelles.
- **Difficulté de recrutement** : indicateur France Travail et Dares (2025), de « très faible » à « très élevée ».
- **n.s.** : borne haute publiée par France Travail supérieure à 15 000 € par mois, atypique : elle n'est pas reprise.
- **CDI à l'embauche** : part des embauches réalisées en CDI au 3e trimestre 2025 (Acoss et MSA) ; les autres embauches sont des CDD. Chaque fiche métier détaille la répartition par durée de contrat.

À retenir

Des métiers très recherchés : la difficulté de recrutement est jugée élevée ou très élevée pour cinq des sept métiers de ce guide (comptable, auditeur, gestionnaire de paie, contrôleur de gestion, contrôleur comptable et financier).

Le métier de comptable compte 206 350 offres sur 12 mois, près de dix par personne ayant recherché ce métier ; l'audit comptable et financier en compte 23 320, environ sept par personne en recherche.

Les salaires proposés démarrent entre 1 800 et 2 250 € brut par mois et atteignent 3 200 € (comptable) à 4 200 € (contrôleur de gestion, chef des services administratifs et financiers) ; pour l'audit, seule la borne basse est exploitable.

À l'embauche, la part des CDI va de 19 % (contrôleur comptable et financier) à 51 % (chef des services administratifs et financiers).

Source : France Travail, MétierScope (répertoire ROME 4.0), consulté le 23/10/2026. Données nationales ; MétierScope permet de les consulter par département.

1 Comptable

Comptabilité et audit · fiche ROME M1203

Métiers de la plaquette : Collaboratrice / collaborateur en cabinet d'expertise comptable · Comptable en entreprise, en association ou dans le secteur public · Comptable unique en PME

« Collaborateur comptable » est une appellation de cette fiche.

Le comptable assure la tenue des comptes jusqu'à l'établissement des comptes annuels, veille à la conformité des pratiques comptables et fiscales et analyse la situation financière de l'entreprise.

Missions principales

- Enregistre et centralise les données commerciales et financières dans les comptes d'une entreprise
- Assure le suivi de la trésorerie et réalise les rapprochements bancaires
- Gère les déclarations de TVA
- Réalise les opérations de clôture périodiques et annuelles
- Analyse la situation économique et financière de l'entreprise
- Peut superviser une équipe de comptables ou de gestionnaires financiers

Compétences clés

- Enregistrer ou valider les saisies automatisées des opérations comptables courantes (ventes, achats)
- Préparer et comptabiliser les opérations de fin d'exercice ou de clôture mensuelle ou trimestrielle
- Gérer les déclarations sociales et fiscales (DSN, URSSAF, caisses de retraite, etc)
- Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels et justifier les écarts prévisionnels ou réels
- Élaborer des tableaux de bord

Le marché de l'emploi en France

206 350
offres d'emploi sur 12 mois

21700
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 833 à 3 216 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 39 %
- CDD de plus de 6 mois 11 %
- CDD de 1 à 6 mois 15 %
- CDD de moins d'1 mois 36 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 3 à bac + 5 en comptabilité. Les formations disponibles incluent le Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), les Licences, Masters et le Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG). Un Certificat de compétence en comptabilité et gestion (CCG) peut également être pertinent.

Le DCG figure parmi les certifications que France Travail associe à ce métier.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Possibilité de télétravail · Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public
STRUCTURES	Collectivités territoriales · Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Intitulés rencontrés dans les offres

- Caissier / Caissière de casino de jeux
- Collaborateur / Collaboratrice comptable
- Comptable analytique

Métiers proches

- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière
- Responsable comptabilité
- Assistant / Assistante Ressources Humaines (RH)

Formations citées par France Travail

- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : fiscalité
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1203 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1203), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF. Définition rédigée par le Groupe IGF d'après la fiche.

2 Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière

Comptabilité et audit · fiche ROME M1202 · emploi de cadre

Métiers de la plaquette : Collaboratrice / collaborateur en cabinet d'audit

L'auditeur comptable et financier évalue la conformité et la fiabilité des informations financières d'une entreprise.

Missions principales

- Examine et analyse les comptes annuels et les documents comptables
- Évalue les risques financiers et propose des solutions pour les minimiser
- Contrôle la bonne application des normes comptables
- Réalise des audits internes pour assurer la transparence et la fiabilité des données
- Conseille la direction sur les stratégies financières et les optimisations fiscales
- Peut superviser une équipe d'auditeurs internes

Compétences clés

- Réaliser un audit financier
- Réaliser une analyse comptable et financière
- Contrôler la régularité des états financiers
- Contrôler la conformité des données
- Analyser et gérer les risques financiers

Savoir-être professionnels

Faire preuve de rigueur et de précision

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Avoir l'esprit d'équipe

Le marché de l'emploi en France

23 320
offres d'emploi sur 12 mois

3 270
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

À partir de 2 244 € brut par mois (borne basse des salaires proposés par 80 % des offres ; borne haute publiée de 25 000 €, atypique, non reprise)

Difficulté de recrutement : **très élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 39 %
- CDD de plus de 6 mois 8 %
- CDD de 1 à 6 mois 10 %
- CDD de moins d'1 mois 43 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un Master en finance, un Diplôme d'École de Commerce ou un Diplôme d'École de Gestion. Un Diplôme d'État de Comptabilité est obligatoire pour exercer légalement ce métier en France. Une certification AMF (Autorité des Marchés Financiers) peut être un atout.

Précision du Groupe IGF : aucun texte n'impose de diplôme particulier pour exercer ce métier en entreprise ou en cabinet ; seuls l'expertise comptable et le commissariat aux comptes sont des professions réglementées.

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Déplacements professionnels
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD)
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels

Intitulés rencontrés dans les offres

Auditeur / Auditrice comptable

Auditeur / Auditrice interne

Expert financier / Experte financière

Réviseur / Réviseuse des comptes

Métiers proches

- Gestionnaire de risques financiers
- Chef / Cheffe des services administratifs et financiers
- Consultant décisionnel / Consultante décisionnelle - Business Intelligence

Formations citées par France Travail

- Diplôme d'expertise comptable

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1202 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1202), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

3 Gestionnaire paie

Paie et ressources humaines · fiche ROME M1507

Métiers de la plaquette : Gestionnaire de paie

Le gestionnaire de paie établit les bulletins de salaire et veille à la conformité des traitements salariaux et des déclarations sociales.

Missions principales

- Calcule et prépare les bulletins de salaire des employés
- Assure la conformité des opérations de paie avec les législations sociales et fiscales, et les conventions collectives applicables
- Gère les déclarations sociales et fiscales liées aux salaires
- Traite les éléments de rémunération variable et les avantages en nature
- Répond aux questions des employés concernant leurs rémunérations et leurs déductions
- Peut participer à l'optimisation des processus de paie et à la formation des collaborateurs sur les aspects paie

Compétences clés

- Calculer les salaires en tenant compte des éléments variables et des différentes cotisations sociales
- Établir des déclarations fiscales et sociales
- Intégrer les nouvelles réglementations dans les processus de paie
- Collecter les informations nécessaires à l'établissement des paies (heures travaillées, absences, congés, primes, etc.)
- Collaborer avec les services RH et comptabilité pour garantir la cohérence des données

Le marché de l'emploi en France

55 900
offres d'emploi sur 12 mois

10 440
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 847 à 3 333 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 28 %
- CDD de plus de 6 mois 12 %
- CDD de 1 à 6 mois 17 %
- CDD de moins d'1 mois 43 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau bac + 2 à bac + 3. Une expérience professionnelle est appréciée des employeurs.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Conditions d'exercice

CONDITIONS	En contact avec du public · Possibilité de télétravail · Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée · Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
CLIENTÈLE	Salariés
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels

Intitulés rencontrés dans les offres

- Assistant / Assistante carrières et paie
- Assistant / Assistante paie
- Chargé / Chargée de la gestion administrative du personnel
- Chargé / Chargée de mission paie
- Chargé / Chargée de paie

Métiers proches

- Directeur / Directrice des Ressources Humaines (DRH)
- Assistant / Assistante Ressources Humaines (RH)
- Responsable formation professionnelle en entreprise
- Responsable de l'administration des ventes

Formations citées par France Travail

- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1507 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1507), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF. Définition rédigée par le Groupe IGF d'après la fiche.

4 Responsable paie et administration du personnel

Paie et ressources humaines · fiche ROME M1509 · emploi de cadre

Métiers de la plaquette : Collaboratrice / collaborateur du service des ressources humaines
Rattachement établi par le Groupe IGF, au regard du contenu social du DCG (paie, droit social).

Le responsable de l'administration du personnel est un professionnel des ressources humaines dont l'objectif principal est centré sur la gestion administrative des relations avec les employés au sein d'une entreprise ou une organisation.

Missions principales

- Gère l'administration du personnel et les dossiers individuels des employés
- Supervise la préparation et la distribution des documents relatifs aux ressources humaines, tels que les contrats de travail et les bulletins de paie
- Assure la conformité des pratiques de l'entreprise avec la législation du travail en vigueur
- Coordonne les processus de recrutement, d'intégration et de formation des nouveaux employés
- Gère les relations avec les organismes sociaux et les administrations publiques
- Conseille la direction sur les stratégies de gestion des ressources humaines et les évolutions réglementaires

Compétences clés

- Contrôler des déclarations obligatoires
- Concevoir des fichiers du personnel
- Conseiller la direction sur les questions réglementaires
- Assurer les relations avec les différentes instances du personnel
- Piloter des opérations liées à la gestion des emplois et des compétences

Le marché de l'emploi en France

12 560
offres d'emploi sur 12 mois

4 000
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 812 à 3 941 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **très faible**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 33 %
- CDD de plus de 6 mois 15 %
- CDD de 1 à 6 mois 19 %
- CDD de moins d'1 mois 34 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 2 à bac + 5 en gestion des ressources humaines (GRH), gestion et administration des entreprises ou en droit social. Une expérience professionnelle dans le domaine est généralement appréciée.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Avoir l'esprit d'équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Déplacements professionnels · Travail en mode projet
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public
STRUCTURES	Collectivités territoriales · Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Intitulés rencontrés dans les offres

- Chargé / Chargée de gestion des expatriés
- Gestionnaire de l'administration du personnel
- Responsable de l'administration du personnel

Métiers proches

- Directeur / Directrice des relations sociales
- Responsable formation professionnelle en entreprise
- Directeur / Directrice des Ressources Humaines (DRH)

Formations citées par France Travail

- Diplôme en gestion et marketing
- Diplôme supérieur en management et gestion
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Diplôme en management et gestion des organisations
- Master mention gestion des ressources humaines

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1509 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1509), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

5 Contrôleur / Contrôleuse de gestion

Gestion et finance · fiche ROME M1204 · emploi de cadre

Métiers de la plaquette : Collaboratrice / collaborateur du service de contrôle de gestion

Le contrôleur de gestion conçoit et suit les outils de pilotage de l'entreprise – budgets, coûts, tableaux de bord – pour améliorer sa performance économique.

Missions principales

- Analyse les performances financières de l'entreprise et propose des axes d'amélioration
- Élabore les budgets prévisionnels en collaboration avec les différents services
- Suit et analyse les écarts entre les prévisions et les réalisations
- Optimise les coûts et les processus internes pour améliorer la rentabilité
- Réalise des reportings réguliers à la direction

Compétences clés

- Analyser les écarts de budget, des coûts et proposer des ajustements
- Élaborer, suivre et piloter un budget
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Calculer les marges, la rentabilité d'un produit ou d'une activité
- Conseiller la direction sur les stratégies financières

Savoir-être professionnels

Faire preuve de rigueur et de précision · Être force de proposition · Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Le marché de l'emploi en France

26 280
offres d'emploi sur 12 mois

8 640
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 972 à 4 167 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 37 %
- CDD de plus de 6 mois 13 %
- CDD de 1 à 6 mois 12 %
- CDD de moins d'1 mois 38 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 3 à bac + 5 en Économie, Gestion ou Finance. Les formations en école de commerce ou d'ingénieur avec spécialisation en Gestion sont également valorisées.

Le DCG figure parmi les certifications que France Travail associe à ce métier.

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Travail en mode projet
HORAIRES	Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public

Intitulés rencontrés dans les offres

- Chargé / Chargée du contrôle de gestion
- Contrôleur / Contrôleuse budgétaire
- Contrôleur / Contrôleuse de gestion budgétaire
- Contrôleur / Contrôleuse de gestion centrale

Métiers proches

- Directeur / Directrice du contrôle de gestion
- Responsable comptabilité
- Directeur administratif et financier / Directrice administrative et financière (DAF)
- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière

Formations citées par France Travail

- Diplôme d'études supérieures en commerce et gestion
- Diplôme de gestion et management des entreprises
- Diplôme d'études supérieures de gestion
- Diplôme supérieur de management international de l'entreprise
- Licence mention économie et gestion

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1204 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1204), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF. Définition rédigée par le Groupe IGF d'après la fiche.

6 Contrôleur comptable et financier / Contrôleuse comptable et financière

Gestion et finance · fiche ROME M1215 · emploi de cadre

Métiers de la plaquette : Collaboratrice / collaborateur du service financier

Le contrôleur comptable et financier assure une surveillance et une analyse précise des opérations financières de l'entreprise.

Missions principales

- Supervise et valide les opérations comptables et financières de l'entreprise
- Analyse les états financiers pour conseiller la direction
- Optimise les coûts et les processus financiers
- Assure la conformité avec les normes comptables et fiscales
- Participe à l'élaboration des budgets et au suivi des écarts
- Collabore avec les auditeurs externes pour les audits annuels

Compétences clés

- Contrôler la régularité des états financiers
- Contrôler la fiabilité des états financiers
- Analyser les données financières pour optimiser les coûts
- Élaborer, suivre et piloter un budget
- Conseiller la direction sur les stratégies financières

Savoir-être professionnels

Faire preuve d'autonomie · Faire preuve de rigueur et de précision · Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Le marché de l'emploi en France

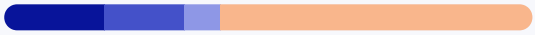
740 offres d'emploi sur 12 mois

120 personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 820 à 3 500 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **très élevée**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 19 %
- CDD de plus de 6 mois 15 %
- CDD de 1 à 6 mois 7 %
- CDD de moins d'1 mois 59 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 3 à bac + 5 en finance ou gestion financière. La détention d'un Diplôme d'État de comptabilité est obligatoire. Une certification AMF (Autorité des Marchés Financiers) peut être un atout.

Précision du Groupe IGF : aucun texte n'impose de diplôme particulier pour exercer ce métier en entreprise ou en cabinet ; seuls l'expertise comptable et le commissariat aux comptes sont des professions réglementées.

Le DCG figure parmi les certifications que France Travail associe à ce métier.

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Déplacements professionnels · Station assise prolongée · Travail en mode projet
HORAIRES	Travail en journée · Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Métiers proches

- Trésorier / Trésorière
- Credit manager
- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière
- Expert-comptable / Experte-comptable

Formations citées par France Travail

- Diplôme de comptabilité et de gestion
- Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1215 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1215), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

7 Chef / Cheffe des services administratifs et financiers

Gestion et finance · fiche ROME M1223 · emploi de cadre

Métiers de la plaquette : Assistante / assistant de la direction administrative et financière
La fiche décrit la fonction de chef des services administratifs et financiers, que l'assistant seconde.

Le chef des services administratifs et financiers est en charge de la gestion des ressources pour optimiser les performances de l'entreprise, ce qui comprend généralement la gestion de la comptabilité, des finances, des ressources humaines, et parfois la logistique et les achats.

Missions principales

- Supervise et coordonne les activités des services administratifs et financiers
- Élabore les stratégies financières et veille à leur mise en œuvre
- Optimise les coûts et améliore les processus internes
- Assure la conformité réglementaire des opérations financières
- Gère les relations avec les banques et autres institutions financières
- Prépare et présente les rapports financiers aux parties prenantes

Compétences clés

- Superviser la gestion financière
- Élaborer, suivre et piloter un budget
- Assurer le suivi de la comptabilité, de la facturation et des fiches de paie (seul ou en relation avec des conseils externes)
- Mettre en place des outils d'aide à la décision
- Élaborer des prévisions budgétaires

Le marché de l'emploi en France

12 840
offres d'emploi sur 12 mois

2740
personnes ayant recherché ce métier sur 12 mois

1 900 à 4 167 € brut par mois : salaires proposés par 80 % des offres

Difficulté de recrutement : **faible**

Embauches selon le type de contrat (3e trimestre 2025)



- CDI 51 %
- CDD de plus de 6 mois 10 %
- CDD de 1 à 6 mois 11 %
- CDD de moins d'1 mois 28 %

Accès au métier

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau bac + 3 à bac + 5. Un diplôme d'expertise comptable, obligatoire pour certaines fonctions, peut être requis. Des certifications en gestion des risques et contrôle de gestion sont également pertinentes.

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe

Conditions d'exercice

CONDITIONS	Station assise prolongée
HORAIRES	Travail en journée
STATUT	Salarié secteur privé (CDI, CDD) · Salarié secteur public
STRUCTURES	Entreprises et milieux professionnels · Organisme public

Intitulés rencontrés dans les offres

- Adjoint / Adjointe à la direction administrative et financière
- Chargé / Chargée du service administratif et financier
- Chef / Cheffe de service de gestion des ressources financières

Métiers proches

- Auditeur comptable et financier / Auditrice comptable et financière
- Directeur administratif et financier / Directrice administrative et financière (DAF)
- Directeur / Directrice d'études socio-économiques
- Chef / Cheffe de centre des impôts

Formations citées par France Travail

- Diplôme d'expertise comptable
- Master mention management et administration des entreprises
- Master mention comptabilité - contrôle - audit

Poursuites possibles sous réserve d'admission : voir « Poursuivre ses études ».

Source : France Travail, MétierScope, fiche M1223 (candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1223), consultée le 23/10/2026 ; périodes des indicateurs : voir page 4. Sélection et rattachement aux métiers de la plaquette : Groupe IGF.

Évoluer dans son métier

Le DCG ouvre une évolution rapide en cabinet comme en entreprise, et la suite de la filière de l'expertise comptable. Voici les principales progressions, d'après les fiches métiers de France Travail.

Expertise comptable

Collaborateur en cabinet
dès l'obtention du DCG
→
DSCG
bac + 5 · préparé au Groupe IGF
→
Stage d'expertise comptable
trois ans
→
Expert-comptable
après le DEC · profession réglementée

Audit

Collaborateur en cabinet d'audit
dès l'obtention du DCG
→
Auditeur, chef de mission
emploi de cadre, avec de l'expérience
→
Commissaire aux comptes
profession réglementée, notamment après le DEC

Direction financière

Comptable, collaborateur du service financier
dès l'obtention du DCG
→
Responsable comptabilité
emploi de cadre · bac + 3 à bac + 5
→
Directeur administratif et financier
emploi de cadre · bac + 5

Contrôle de gestion

Collaborateur du contrôle de gestion
dès l'obtention du DCG
→
Contrôleur de gestion
emploi de cadre · bac + 3 à bac + 5
→
Directeur du contrôle de gestion
emploi de cadre · bac + 5

Parcours indicatifs. Les niveaux indiqués sont ceux des fiches France Travail M1206 (responsable comptabilité), M1205 (directeur administratif et financier), M1204 et M1208 (contrôle de gestion), M1210 (commissaire aux comptes) et M1211 (expert-comptable).

La voie de l'expertise comptable

Le DCG permet de s'inscrire aux épreuves du DSCG (décret n° 2012-432 du 30 mars 2012, art. 49). Le DSCG, qui confère le grade de master, est l'unique point d'entrée du stage d'expertise comptable de trois ans, à l'issue duquel le stagiaire présente le diplôme d'expertise comptable (DEC).

L'exercice de la profession d'expert-comptable suppose le DEC et l'inscription au tableau de l'Ordre.

Des professions réglementées

L'expertise comptable (ordonnance n° 45-2138 du 19 septembre 1945) et le commissariat aux comptes (code de commerce) sont des professions réglementées, accessibles après des diplômes et des stages définis par les textes.

Les autres métiers de ce guide – comptabilité en entreprise, paie, contrôle de gestion, finance – ne relèvent pas d'une réglementation d'accès particulière.

Valider son expérience : la VAE

La validation des acquis de l'expérience permet d'obtenir tout ou partie d'une certification inscrite au RNCP (diplôme, titre professionnel, certificat de qualification professionnelle) à partir de son expérience professionnelle, personnelle ou bénévole.

Démarche et accompagnement : **France VAE** (vae.gouv.fr).

Se former tout au long de sa carrière

Le **compte personnel de formation** (CPF), alimenté au fil de l'activité salariée, finance des formations certifiantes : consultation des droits et inscription sur moncompteformation.gouv.fr.

L'employeur peut aussi former ses salariés dans le cadre de son plan de développement des compétences.

Poursuivre ses études

Le DCG confère le grade de licence : il permet de poursuivre en DSCG, de candidater en master ou en école et de se présenter aux concours de catégorie A. Voici les principales voies et leurs conditions d'accès.

ⓘ Les poursuites d'études sont des possibilités, sous réserve de l'admission prononcée par l'établissement d'accueil.

Bac + 3
DCG · niveau 6 · grade de licence · 180 crédits ECTS

→

Bac + 5
DSCG, master · niveau 7 · grade de master

→

Après le DSCG
stage d'expertise comptable de trois ans, puis diplôme d'expertise comptable (DEC)

Les pistes de la plaquette 2026-2027 : Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG) — préparé au Groupe IGF ; masters en comptabilité, contrôle, audit ou finance ; écoles de commerce et IAE par admission parallèle.

Au Groupe IGF : le DSCG

Bac + 5 · Grade de master · Alternance

Le diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (niveau 7, grade de master, 120 crédits ECTS) se prépare en deux ans en alternance au Groupe IGF. Le DCG permet de s'inscrire à ses épreuves (décret n° 2012-432 du 30 mars 2012, art. 49).

Le DSCG est l'unique point d'entrée du stage d'expertise comptable, qui mène au diplôme d'expertise comptable (DEC).

Masters

Bac + 5 · Diplôme national · Sélectif

Le DCG confère le grade de licence : vous pouvez candidater en master, par exemple en comptabilité – contrôle – audit (CCA), en contrôle de gestion ou en finance, sur la plateforme nationale **Mon Master** ; l'admission est sélective.

Le master CCA dispense des UE 2, 3, 5, 6 et 7 du DSCG (arrêté du 25 octobre 2021 modifié) ; les UE 1 et 4 ne peuvent jamais faire l'objet d'une dispense.

Écoles de commerce et IAE

Admissions parallèles · Concours ou dossier

Les écoles de commerce recrutent des titulaires d'un bac + 3 par admission parallèle, sur concours ou sur dossier. Les instituts d'administration des entreprises (IAE), écoles universitaires de management, proposent des masters accessibles sur Mon Master.

Vérifiez la reconnaissance du diplôme visé : visa de l'État, grade de master, inscription au RNCP.

Poursuivre en alternance

Apprentissage · Contrat de professionnalisation

La plupart de ces formations peuvent se suivre en alternance : l'étudiant est salarié, rémunéré, et sa formation est prise en charge.

Le contrat d'apprentissage est ouvert de 16 à 29 ans révolus. Cette limite est portée à 35 ans dans certains cas, notamment lorsqu'un nouveau contrat, conclu au plus un an après le précédent, prépare un diplôme de niveau supérieur ; elle ne s'applique pas, par exemple, aux travailleurs handicapés. Le contrat de professionnalisation est ouvert notamment aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.

Titres inscrits au RNCP de niveau 7

Bac + 5 · Titre certifié

Des écoles et organismes préparent des titres inscrits au RNCP au niveau 7 en finance, en audit ou en contrôle de gestion. Ils attestent d'une qualification reconnue par l'État.

Ils ne confèrent pas tous le grade de master et ne donnent pas accès au stage d'expertise comptable, réservé aux titulaires du DSCG. Vérifiez la fiche RNCP du titre.

Concours de la fonction publique

Catégorie A

Les concours externes de catégorie A exigent le plus souvent une licence : le DCG, qui confère le grade de licence, permet de s'y présenter.

Chaque concours fixe ses propres conditions : consultez son avis d'ouverture.

Étudier à l'étranger

180 crédits ECTS

Les crédits européens du DCG facilitent la lecture de votre parcours par un établissement étranger, qui reste seul juge de l'admission et du niveau d'entrée.

Au cours d'une poursuite d'études en France, un semestre ou un stage à l'étranger est souvent possible, notamment avec le programme Erasmus+, selon les accords de l'établissement.

Préparer la suite

Pendant la 3e année

Préciser son projet : DSCG, master, école ou emploi ; en parler avec son employeur.

Hiver

Candidatures en master sur Mon Master ; concours et dossiers des écoles ; recherche d'une entreprise d'accueil pour une poursuite en alternance.

Printemps

Épreuves et entretiens d'admission ; signature du contrat d'alternance dès l'accord de l'entreprise.

Été

Résultats du DCG ; inscription en DSCG ou dans la formation retenue.

Repères indicatifs : chaque établissement fixe son propre calendrier ; les inscriptions aux épreuves du DSCG suivent le calendrier national publié chaque année.

Réussir son insertion

Quelques repères pour préparer la fin de votre formation, que vous cherchiez un emploi ou une poursuite d'études.

1 Anticipez la fin de votre contrat

Votre contrat d'alternance prend fin à la date prévue. Parlez tôt avec votre employeur d'une embauche ou d'une poursuite d'études en alternance dans l'entreprise.

2 Valorisez vos années en entreprise

Décrivez le portefeuille ou les dossiers que vous avez suivis (tenue, révision, clôtures, déclarations fiscales et sociales, paies), vos missions de conseil et vos outils (logiciels comptables et de paie, tableur).

3 Faites vivre votre réseau

Tuteurs, experts-comptables, directeurs de mission, clients, anciens étudiants, réseaux professionnels en ligne : le réseau aide à repérer des postes avant leur publication, notamment en cabinet.

4 Ciblez les entreprises qui recrutent

La Bonne Boîte (labonneboite.francetravail.fr) repère les entreprises susceptibles d'embaucher près de chez vous, même sans offre publiée.

5 Faites-vous accompagner

Inscrivez-vous à France Travail si vous cherchez un emploi ; jusqu'à 25 ans, une mission locale peut aussi vous accompagner. Le site 1jeune1solution.gouv.fr rassemble offres et aides.

S'informer et se faire accompagner

ONISEP (onisep.fr) : formations et métiers.

France Travail – MétierScope (candidat.francetravail.fr/metierscope) : fiches métiers et marché du travail, par département.

France compétences (francecompetences.fr) : reconnaissance d'une certification (fiche RNCP).

Mon Master (monmaster.gouv.fr) : candidatures en 1re année de master.

Ordre des experts-comptables (experts-comptables.fr) : stage et diplôme d'expertise comptable.

Nos résultats : taux de réussite, de poursuite d'études et d'insertion, sur groupeigf.com et InserJeunes (inserjeunes.education.gouv.fr).

Groupe IGF : le secrétariat général vous renseigne sur nos formations · 01 48 05 76 69 · secretariat@groupeigf.com

Sources : fiche RNCP41843, France compétences ; France Travail, MétierScope (répertoire ROME 4.0), consulté le 23/10/2026 (fiches M1203, M1202, M1507, M1509, M1204, M1215, M1223) ; plaquette de formation 2026-2027 du Groupe IGF ; décret n° 2012-432 du 30 mars 2012 modifié (art. 49) ; arrêté du 25 octobre 2021 modifié fixant la liste des titres et diplômes ouvrant droit à dispenses d'épreuves du DSCG ; fiche RNCP41855 (DSCG), France compétences ; ordonnance n° 45-2138 du 19 septembre 1945 ; service-public.gouv.fr, « Contrat d'apprentissage » (vérifié le 08/09/2026) ; fonction-publique.gouv.fr, « Les conditions propres aux concours externes » (24/02/2023) ; monmaster.gouv.fr ; vae.gouv.fr ; moncompteformation.gouv.fr ; labonneboite.francetravail.fr. Consultations du 23/10/2026.

Organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation ; actions de formation par apprentissage.

GROUPE IGF – Informatique et Gestion France, SAS au capital de 39 636 € · SIRET 330 084 781 00054 · UAI 0755886Z · 10, rue de la Véga, 75012 Paris · 01 48 05 76 69 · www.groupeigf.com
Débouchés et poursuites d'études – DCG 2026-2027 (IGF-Q-C1-13) – mise à jour du 23/10/2026. Remplace le guide « Que faire après l'obtention de mon Diplôme de Comptabilité et Gestion ? » (mise à jour du 24/11/2025).